

Hembygdsuniversitet: Linnéuniversitetet

Ett universitet har uppgiften att skapa och sprida vetenskaplig kunskap. Medlet man har tillgängligt för att realisera uppgiften är i första hand den vetenskapligt skolade personalen. Det är då viktigt att man säkerställer kvaliteten på personalen.

Handelsbankens stiftelser möjliggör genom de sk Wallanderstipendierna att ett universitet kan härbärgera en ung forskare under tre år. Wallanderstipendiet är ett tre-årigt stipendium till nydisputerad för att den, genom forskning, skall nå högre yrkeskvalifikation. Det är en oerhörd förmån, både för forskaren som får det, och för universitetet, där forskaren kommer att befinna sig.

Wallanderstipendiet utdelas genom att stiftelsen väljer personer utifrån listor där varje universitet lämnat in en rangordnad lista på kandidater. På Linnéuniversitetet var jag själv ansvarig för den listan en gång, där jag granskade de sökandes avhandlingar och gjorde rangordningen utifrån kvaliteterna på avhandlingen. Tanken är ju att stipendiet skall gå till den som bäst kan förvalta det.

Detta år föreslog jag en kvinna som är anställd på annan högskola. Skulle hon få stipendiet skulle hon på ett naturligt sätt bli knuten till universitetet, till gagn för både forskning och utbildning i mitt ämne. Jag fick ett skriftligt besked som sade:

”...den [dvs min nominerade] kommer i så fall att rangordnas som tvåa efter nomineringen av N.N..”

N.N. är nydisputerad, men sedan länge anställd på Linnéuniversitetet. Således har Linnéuniversitetet som helt avgörande kriterium, att individen är anställd på universitetet. Man beaktar vare sig möjligheten att knyta till sig ytterligare personer, eller det som borde vara helt vägledande, förmåga att utnyttja stipendiet för att utveckla god forskning.

Hembygdsuniversitet är det när man inte ser till universitetets uppgift, utan ser till att universitetet är en varm skön plats för anställd personal. Hembygdsuniversitetet är det när organisationen förlorat målsättningen och gjort medlet, en glad personal, till målet.

Jag drog tillbaka min nominering då den jag nominerade inte skall förödmjukas av att rankas på andra plats av ett hembygdsuniversitet, där anställningskontrakt är grunden för verksamheten, inte verksamhetens målsättning. Jag har också medkänsla med N.N., som förödmjukas med att rankas etta, inte utifrån den prestation han anser sig ha gjort i sin avhandling, utan utifrån anställningskontrakt.

Hembygdsuniversitet har jag erfarit tidigare på Linnéuniversitetet. Vid val av handledare inför examensarbete ville jag ta in personal som jag vet klarar uppgiften, men fick mycket hård kritik för att jag inte använde personer som var anställda på Linnéuniversitetet. Mitt argument var att jag som kursansvarig är ansvarig för studenternas utbildning, inte för att ge personal sysselsättning.

Jag har intet med hembygdsuniversitet att göra. Därför drar jag tillbaka min nominering av Wallanderstipendiat på Linnéuniversitetet. Studenterna kan lita på att där jag är kursansvarig, där råder universitetets målsättning, inte hembygdsuniversitetet. Om Linnéuniversitetet skulle försöka tvinga mig att ansluta mig till Hembygdsuniversitetets strategi, då lämnar jag. Ingen anställning är mig så kär att jag åsidosätter universitetets uppgift, att skapa och sprida kunskap.

Öllsjö den 6 september 2013

Sven-Olof Collin